

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Bømlo Skipsservice AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven
11. juni 2026

Oversikt

Bømlo Skipsservice AS er en norsk virksomhet som opererer innen skipsservice og relaterte tjenester. Vi er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Vår målsetting er å sikre at våre aktiviteter er i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt i vår egen organisasjon og i vår leverandørkjede. Vi anerkjenner viktigheten av transparens og ansvarlighet, og ser på åpenhetsloven som et viktig verktøy for å ivareta disse verdiene.

Åpenhetsloven stiller krav til virksomheter om å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette arbeidet er avgjørende for å kartlegge og vurdere potensielle og faktiske negative konsekvenser av våre aktiviteter, samt for å iverksette nødvendige tiltak for å forebygge og begrense slike konsekvenser. Loven har som mål å styrke beskyttelsen av menneskerettigheter og arbeidsforhold globalt, og vårt arbeid med dette er en refleksjon av vårt ansvar som samfunnsaktør.

I løpet av 2025 har vi kartlagt vårt nettverk av 400 leverandører, som kun opererer i Norge. Det er viktig å merke seg at vi ikke har identifisert noen høyrisikoleverandører eller utført risikovurderinger, noe som kan indikere et forholdsvis lavt risikonivå i vår leverandørkjede så langt. Imidlertid er det en kontinuerlig prosess å overvåke og evaluere forholdene, og vi er bevisste på behovet for å sikre at vi opprettholder våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

For å håndtere de identifiserte risikoene, har vi iverksatt tiltak som inkluderer utviklingen av retningslinjer for etisk innkjøp og planer for fremtidige risikovurderinger. Vi har som mål å styrke dialogen med våre leverandører og implementere regelmessige oppfølgingsrutiner for å sikre at våre standarder etterleves. Vår ambisjon er å fortsette å forbedre vår aktsomhetsprosess og fremover fokusere på å øke bevisstheten om menneskerettigheter i hele vår leverandørkjede. I årene som kommer vil vi jobbe målrettet for å kunne rapportere om konkrete tiltak og fremdrift i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om virksomheten

Bømlo Skipsservice AS er en aktør innen skipsservicebransjen i Norge, hvor virksomheten tilbyr et bredt spekter av tjenester knyttet til vedlikehold, reparasjon og oppgradering av skip. Med fokus på kvalitet og sikkerhet arbeider vi for å sikre at våre kunder får de beste løsningene for sine marine behov. I lys av åpenhetsloven er det essensielt for vår virksomhet å være bevisst på hvordan våre aktiviteter påvirker menneskerettigheter og arbeidsforhold, spesielt i forhold til vår leverandørkjede og verdikjede.

Som en større virksomhet i Norge er Bømlo Skipsservice AS omfattet av åpenhetsloven. Dette innebærer at vi må utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår drift. Spesielt er det viktig å se på leverandørkjeden, der vi kan ha indirekte innvirkninger gjennom våre valg av leverandører og samarbeidspartnere. Våre vurderinger vil bidra til å sikre at vi opererer i samsvar med lovens krav og at vi tar ansvar for alle ledd i vår verdikjede.

1. Virksomhetsområde

Bømlo Skipsservice AS spesialiserer seg på skipsservice, inkludert vedlikehold, reparasjon og oppgradering av marine fartøy. Vi tilbyr tjenester som mekanisk arbeid, sveising, elektroarbeid og coating, og har som mål å støtte kundene våre i å opprettholde sine skip i optimal stand.

2. Ansatte og organisasjon

Virksomheten har et dedikert team av fagfolk med høy kompetanse innen skipsservice. Vi har et variert sett av ansatte som inkluderer erfarne fagfolk innen flere felt på verftet og i administrasjonen som jobber sammen for å levere høykvalitets tjenester til våre kunder.

3. Geografisk tilstedeværelse

Bømlo Skipsservice AS er hjemmehørende i Norge og opererer primært i regionen rundt Bømlo. Vi har et nettverk av lokale leverandører og samarbeidspartnere som støtter våre tjenester, men har ingen internasjonal tilstedeværelse på nåværende tidspunkt.

4. Leverandørkjeden

Vår leverandørkjede består av 400 leverandører, hvorav ingen er klassifisert som høyrisikoleverandører. Vi har ikke identifisert prioriterte leverandører eller utført risikovurderinger, men vi er forpliktet til å begynne dette arbeidet for å sikre at våre leverandører opererer på en ansvarlig måte.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess som hjelper virksomheter med å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse vurderingene er viktige for å sikre at virksomheten oppfyller sine ansvar overfor både ansatte, leverandører og samfunnet for øvrig. Bømlø Skipsservice AS forplikter seg til å følge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og har derfor utviklet en strukturert tilnærming til aktsomhetsarbeidet.

I vår organisasjon er aktsomhetsvurderingene integrert i våre overordnede retningslinjer og styringssystemer. Vi har etablert interne prosesser og ansvarlige personer som koordinerer aktsomhetsarbeidet. For å støtte våre vurderinger, benytter vi oss av ulike verktøy og systemer som hjelper oss med datainnsamling, risikovurdering og oppfølging av tiltak.

1. Forankring

Vi har integrert ansvarlighet i vårt interne styringssystem ved å inkludere retningslinjer for ansvarlig næringsliv i våre selskaps policyer. Dette innebærer spesifikke dokumenter som etiske retningslinjer og retningslinjer for leverandørvalg, samt prosedyrer for hvordan vi håndterer eventuelle avvik fra disse retningslinjene.

2. Kartlegging

Vi gjennomfører en grundig prosess for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Selv om vi ikke har prioriterte leverandører eller høyrisikoleverandører i vår portefølje, kartlegger vi alle våre 400 leverandører for å identifisere eventuelle risikoområder, med fokus på bransjer og geografiske områder som kan ha høyere risiko.

3. Håndtering

Når vi identifiserer risikoer, implementerer vi tiltak for å stanse pågående skade, forebygge fremtidige skader, eller begrense konsekvensene. Dette inkluderer konsultasjon med leverandører for å forbedre arbeidsforholdene og sikre overholdelse av våre etiske retningslinjer.

4. Oppfølging

Vi overvåker jevnlig at tiltakene har ønsket effekt ved å sette opp KPIer for vårt aktsomhetsarbeid. Vi utfører også interne revisjoner for å evaluere hvor godt vi etterlever våre retningslinjer og tiltak, samt rapportere om fremdrift og resultater.

5. Kommunikasjon

Vi kommuniserer vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Dette inkluderer denne åpenhetsredegjørelsen og andre rapporter som beskriver vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi informerer våre ansatte og interessenter om våre tiltak og resultater.

6. Gjenoppretting

Dersom vi avdekker at vi har forårsaket eller bidratt til skade, har vi prosedyrer for gjenoppretting. Dette innebærer samarbeid med berørte parter for å finne løsninger og sikre at skade blir rettet opp, i tråd med våre etiske forpliktelser.

Funn

Kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble gjennomført ved hjelp av en systematisk tilnærming. Vi benyttet oss av kvalitative metoder, inkludert intervjuer med representanter fra vår virksomhet og en gjennomgang av tilgjengelig dokumentasjon fra leverandører. I tillegg ble det gjort en analyse av bransjespesifikke rapporter og retningslinjer for å identifisere relevante risikoområder. Særlig fokus ble rettet mot arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt eventuell diskriminering i arbeidslivet.

I kartleggingen ble det prioritert å undersøke områder der vi har høyere risiko for negative konsekvenser, selv om vi i vår evaluering ikke har identifisert høyriskoleverandører. Dette kan skyldes at de fleste av våre leverandører opererer innenfor lavrisikosegmenter og de fleste er lokalisert i Norge. Overordnet kan vi konkludere med at ingen vesentlige negative konsekvenser har blitt identifisert, verken faktiske eller potensielle, i vår nåværende leverandørkjede. Det er imidlertid viktig å fortsette arbeidet med å overvåke og evaluere forholdene i vår verdikjede for å sikre at vi opprettholder etisk praksis og respekterer menneskerettighetene.

Tiltak

Bømlo Skipsservice AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid, hvor vi søker å identifisere og håndtere potensielle risikoer knyttet til våre leverandører og deres praksis. Vi anerkjenner at det er avgjørende å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan oppstå i forbindelse med arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vår tilnærming baseres på en vurdering av alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser, noe som gjør at vi kan prioritere tiltakene våre på en hensiktsmessig måte.

Tiltakene som iverksettes kan variere fra dialog med leverandører for å forbedre deres praksis, til å inkludere kontraktsklausuler som forplikter dem til å følge lovbestemte krav. Opplæring av ansatte og revisjoner av leverandører er også viktige verktøy i vårt tiltaksarbeid. I tillegg kan det være aktuelt å avslutte forretningsforhold med leverandører som ikke oppfyller våre krav. Oppfølging av tiltakene skjer kontinuerlig, der vi vurderer effekten av iverksatte tiltak og tilpasser våre strategier etter behov for å sikre at vi oppnår ønskede resultater.

Etablering av en intern retningslinje for ansvarlig leverandørpraksis, som inkluderer krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Mål: Å sikre at alle leverandører forstår og etterlever grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Tidslinje: Tiltaket ble iverksatt i januar 2023, med en plan for å revidere retningslinjene årlig.

Status: Fullført

Effekt: Bedre bevissthet blant leverandører om kravene, som har ført til en forbedring i kommunikasjonen og oppfølgingen av kontraktsforpliktelser.

Gjennomføring av årlige opplæringsprogrammer for ansatte om menneskerettigheter og etiske retningslinjer.

Mål: Å øke kunnskapen om menneskerettigheter blant ansatte og styrke deres evne til å identifisere og rapportere risikoer.

Tidslinje: Første program ble gjennomført i mars 2023, med påfølgende program planlagt hvert år.

Status: Pågående

Effekt: Forventet økt rapportering av potensielle risikoer fra ansatte, noe som vil bidra til en bedre forståelse av utfordringer i leverandørkjeden.

Etablering av en anonym rapporteringskanal for ansatte og interessenter til å rapportere bekymringer knyttet til menneskerettigheter.

Mål: Å gi en trygg plattform for rapportering av bekymringer uten frykt for represalier.

Tidslinje: Tiltaket ble iverksatt i januar 2023.

Status: Pågående

Effekt: Har bidratt til økt tillit blant ansatte og interessenter, og forventes å føre til flere rapporterte bekymringer som kan adresseres.

Informasjonskrav

Retten til informasjon etter åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon mulighet til å be om informasjon fra virksomheter om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer forespørsel om informasjon knyttet til aktsomhetsvurderinger og tiltak som er iverksatt for å forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Informasjonskrav kan sendes av enhver person eller organisasjon, og kan omfatte forespørsel om spesifikke detaljer om hvordan virksomheten identifiserer og håndterer risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å sende et informasjonskrav til Bømlo Skipsservice AS, oppfordres henvendelser til å bli sendt via e-post til vår offisielle kontaktadresse, som er tilgjengelig på vår nettside.

Virksomheten behandler alle mottatte informasjonskrav med høy prioritet og vil svare innen tre uker etter at forespørselen er mottatt. I tilfeller der særlige omstendigheter foreligger, kan svarfristen forlenges til inntil to måneder. Det er viktig å merke seg at det kan være begrensninger i informasjonsplikten, spesielt når det gjelder forretningshemmeligheter eller personopplysninger som kan være beskyttet av personvernlovgivning.

I rapporteringsperioden har Bømlo Skipsservice AS ikke mottatt noen informasjonskrav. Vi oppfordrer imidlertid alle interesserte til å benytte seg av sin rett til informasjon, da vi er forpliktet til å være åpne og transparente i vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernforhold

Bømlo Skipsservice AS er et datterselskap i Eidesvik Invest-konsernet. Konsernet består av flere selskaper innen maritim virksomhet og relaterte tjenester. Åpenhetslovens arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret på konsernnivå, der morselskapet har et overordnet ansvar for styring, rammeverk og rapportering.

Ansvarsfordeling i konsernet Eidesvik Invest AS har det overordnede ansvaret for konsernets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Bømlo Skipsservice AS bidrar i dette arbeidet gjennom:

- Kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeder
- Rapportering av risiko og avvik
- Etterlevelse av konsernets etiske retningslinjer og prosedyrer

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger Konsernet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Arbeidet er strukturert slik:

Felles retningslinjer og styringssystem fastsettes av morselskapet Datterselskapene gjennomfører lokale risikovurderinger Resultater samles og vurderes på konsernnivå

Dette sikrer en helhetlig vurdering av risiko både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Offentliggjøring

Signed by:

Alexander Zaneski

16508195C72644E...

Alexander Zaneski

CEO

Signed by:

Valeriu Apostu

8EE1B7B7C825453...

Valeriu Apostu

Technical & Quality manager